Thần Khoan kính mến!

Cảm ơn vì thầy đã dành thời gian cho chúng em. Sau khi nhận được nhận xét của thầy, chúng em nhận thấy mình đã lan man khỏi scope của dự án. Chúng em đã xem lại từng chút một, rồi phân tích ra, thầy vui lòng xem file đính kèm.

Chúc thầy 1 ngày làm việc vui vẻ.

Phước

Dưới đây là scope trong đề tài:

Main functions

* + Manage users, projects, employee profiles,
  + Manage resource plan
  + Engineer performance appraisals
  + Customer satisfaction tracking
  + Manage Resource recruitments (software engineers)
  + Manage skills and interests
  + Project knowledge managements
  + …

Sau đây là phân tích của nhóm em:

1. **Manage user:** Admin quản lý các roles (director, manager, employee, customer, HR): thêm, sửa, deactive.
2. **Manage project:** (thầy Hùng đã confirm không quản lý cụ thể tiến trình của từng dự án, mà chỉ tạo dự án mới, assign người vào): Director tạo project mới, assign cho 1 PM. PM có thể edit project, assign thành viên cụ thể vào (khi assign, hệ thống dùng Suggestion Mechanism đưa ra list nhân viên cho PM chọn)
3. **Manage employee profile:** user có thể edit thông tin cá nhân profile của họ
4. **Mange resource plan:** (phần này tụi em chỉ mới hình dung ra là 1 page list ra toàn bộ member các dự án, người quản lý có thể từ đó nắm được nhân viên cụ thể đang tham gia dự án nào, thời gian làm việc ra sao, khi nào hết dự án ...)
5. **Engineer performance appraisals:** manager sẽ đánh nhân viên dựa trên form có sẵn (giống feedback của trường FPT)
6. **Customer satisfaction tracking:** customer sẽ đánh giá dự án dựa trên form có sẵn (giống feedback của trường FPT)
7. **Manage resource recruitments:** Manager sẽ tạo 1 yêu cầu nguồn nhân lực theo tình hình dự án sắp tới, HR sẽ nhận được yêu cầu đó và sẽ sắp xếp (công viêc sắp xếp và tìm nguồn nhân lực là ngoài hệ thống của chúng em) rồi gửi lại kết quả cho PM
8. **Manage skills and interest:** (phần này chúng em chưa định hình được)
9. **Project knowledge management:** implement giống 1 status trên facebook, mọi user có thể comment vào để cùng thảo luận (về kỹ thuật tụi em chưa chắc có thể làm được giống facebook vì có thông báo đến chủ status khi có comment mới)

**Câu hỏi của chúng em là:**

* **Trong 9 chức năng chính của hệ thống này theo sát scope thì ý kiến của thầy như thế nào về cách nhìn của chúng em về mỗi chức năng?**
* **Riêng chức năng thứ 4 và 8 chúng em chưa hiểu, mong thầy cho ý kiến.**